



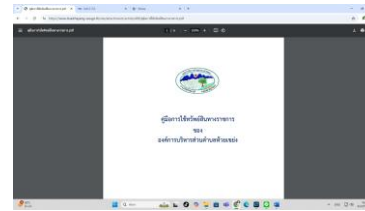
รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี  
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง : หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลคะแนนในภาพรวม ๙๒.๐๗ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่าน ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) หน่วยงานต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จากผลคะแนนแต่ละตัวชี้วัดทั้ง ๓ เครื่องมือ ได้แก่ IIT, EIT, และ OIT โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผลในประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนมาแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

๑. จากผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IITตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุง ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ 1๑๐

หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาที่จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
1๑๐ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติมากนักน้อยเพียงใด	บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อนประโยชน์ส่วนตัว เสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตาม	๑.จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการ จัดประชุมแนะนำบุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้ทุกคนรับทราบแนวทางตามคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และถือปฏิบัติ และทำการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน และไลน์กลุ่มเจ้าหน้าที่ ๒.มีขั้นตอนหรือคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานและจัดประชุมมอบแนวทางให้บุคลากรถือปฏิบัติ ๓.มีการมอบแนวทางสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ สิ่งไม่ควรทำและไม่ควรทำ และสร้างจิตสำนึกตามมาตรฐานจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑.มีการจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการ ๒.มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งจัดประชุมเจ้าหน้าที่แนะแนวทางปฏิบัติและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และสร้างฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัวและการมีจิตสำนึกสาธารณะ ตามคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓.มีการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วยงานและไลน์กลุ่มเจ้าหน้าที่ <a href="http://www.huaikhayeng-sao.go.th">www.huaikhayeng-sao.go.th</a>	บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติงานหรือรู้ขั้นตอนการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้อย่างถูกต้องตามคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และแนวปฏิบัติการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง มีการจัดทำบันทึกการยืมให้ถูกต้อง - มีแบบฟอร์มการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินและสามารถปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ แยกแยะได้ว่าสิ่งที่ควรทำและไม่ควรทำ	กองคลัง	๓๐ ม.ค.๒๕๖๘

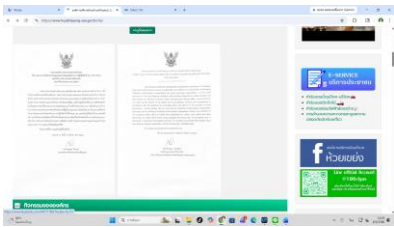

มาตรฐานทาง  
จริยธรรม



ศูนย์พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยตนเอง



๒. จากผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EET ตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงคือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน E๙ , E๗

หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาที่จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
E๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๑. มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน	๑. มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและปรับปรุงระบบ E-service ให้ใช้งานได้สะดวก ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบในข้อดีของการใช้งานระบบ E-service การเพิ่มความสะดวกรวดเร็ว และลดค่าใช้จ่ายในการติดต่อราชการ ผ่านอินเทอร์เน็ต ลดขั้นตอนที่ซับซ้อนและลดการใช้กระดาษ ช่วยให้การบริการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๑. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วยงาน <a href="http://www.huaikhayeng-sao.go.th">www.huaikhayeng-sao.go.th</a>  	ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบถึงช่องทาง E-Service ได้มากขึ้น	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘

<p>e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>๑.มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร</p>	<p>๑.เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนรวมในการประชุมระดับตำบล</p> <p>๒.มีการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การติดตามและประเมินผลแผนประจำปี ให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกได้ทราบและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์และช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน</p>	<p>๑. มีการประชุมชาคมในระดับหมู่บ้าน ในช่วงเดือนมิถุนายน และระดับตำบล ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในกระบวนการต่างๆ และจัดแผนพัฒนา แผนการดำเนินงานประจำปี ข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี และเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนรวมในการดำเนินงานของหน่วยงาน อาทิเช่น งานประกันสุขภาพ การติดตามและประเมินแผนพัฒนา และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วยงาน <a href="http://www.huaikhayeng-sao.go.th">www.huaikhayeng-sao.go.th</a></p>	<p>ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการประชาชนของหน่วยงานได้ดีขึ้น</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง</p>	<p>๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘</p>
--	---	--	--	--	--	-------------------------------------



						
--	--	--	---	--	--	--

**๓. จากผลคะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุง ดังนี้**

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง โทร ๐-๓๕๖๘-๕๒๒๙  
 ที่ กจ ๕๗๗๐๑/ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙  
 เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) เป็นประจำทุกปี โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ซึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ข้อ ๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีก่อนหน้า หรือปี พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผลในประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนมาแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้ และประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวปิยพร อีรวงษ์ไพบูลย์)

ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....นางสาวปิยพร อีรวงษ์ไพบูลย์ ๒๖/๕/๒๕๖๙

(ลงชื่อ)

(นายณัฐชัย รุนดา)

นักทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....นายณัฐชัย รุนดา

(ลงชื่อ)

(นายสุเมต สีนวล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง

ความเห็นนายกององค์การบริหารส่วนตำบล.....นายสุเมต สีนวล

(ลงชื่อ)

(นายกฤษณะ ใจงาม)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง